

LITERATURVERZEICHNIS

Ahrendt, D., Cabrita, J., Clerici, E., Hurley, J., Leončikas, T., Mascherini, M., Riso, S., & Sándor, E. (2020). *Living, working and COVID-19*. <https://policycommons.net/artifacts/1845186/living-working-and-covid-19/2589288/>

Hacker, W., & Sachse, P. (2023). *Allgemeine Arbeitspsychologie: Psychische Regulation von Arbeitstätigkeiten* (4., vollständig überarbeitete Auflage). vdf.

Hornung, S., Rousseau, D. M., Glaser, J., Angerer, P., & Weigl, M. (2010). Beyond top-down and bottom-up work redesign: Customizing job content through idiosyncratic deals. *Journal of Organizational Behavior*, 31(2–3), 187–215. <https://doi.org/10.1002/job.625>

Kuckartz, U. (2010). Die Texte: Transkription, Vorbereitung und Import. In *VS Verlag für Sozialwissenschaften eBooks* (pp. 29–56). https://doi.org/10.1007/978-3-531-92126-6_2

Mayring, P. (2022). *Qualitative Inhaltsanalyse: Grundlagen und Techniken* (Beltz Pädagogik)(Neuausgabe). Beltz.

Nerdinger, F. W., Blickle, G., & Schaper, N. (2019). *Arbeits- und Organisationspsychologie* (4., vollständig überarbeitete Auflage). Springer.

Rousseau, D. M. (1990). New hire perceptions of their own and their employer's obligations: A study of psychological contracts. *Journal of Organizational Behavior*, 11(5), 389–400. <https://doi.org/10.1002/job.4030110506>