

Personalentwicklung in der digitalen und flexiblen Arbeitswelt

Herausforderungen der modernen
Arbeitswelt erkennen, veränderte
Anforderungen bewältigen und
Potenziale nutzen



Arabella Mühl
Eva Straus
Christian Korunka

Personalentwicklung
in der digitalen und
flexiblen Arbeitswelt

DOWNLOAD
Praxis der
Personalpsychologie

hogrefe



Arabella Mühl,
M.Sc., Wien



Eva Straus,
Dr., Wien



Christian Korunka,
Prof. Dr., Wien

Digitalisierung und Flexibilisierung prägen die moderne Arbeitswelt und stellen sowohl Mitarbeitende als auch Führungskräfte vor neue Herausforderungen, wie den Umgang mit digitalen Technologien und Künstlicher Intelligenz, die Kommunikation in hybriden Arbeitssetting und die zunehmende Intensivierung von Arbeit. Gleichzeitig wächst der Wunsch nach flexiblen Arbeitsmodellen wie Homeoffice oder einer Vier-Tage-Woche. Die Personalentwicklung steht hier einerseits vor der Aufgabe, Mitarbeitende beim Aufbau von Kompetenzen zu unterstützen, die für die Bewältigung der veränderten Anforderungen benötigt werden, und andererseits Rahmenbedingungen zu schaffen, in denen grundlegende Bedürfnisse (z.B. nach Autonomie und sozialer Einbindung) erfüllt werden können.

Dieser Band bietet einen fundierten Einblick in Theorien und Modelle, die hilfreich sind, um Motivation, Wohlbefinden und Produktivität von Beschäftigten im Kontext von „New Work“ oder „Arbeit 4.0“ zu verstehen. Er beleuchtet die vielschichtigen Herausfor-

derungen, die sich durch den digitalen Wandel und die zunehmende Flexibilisierung der Arbeitswelt sowohl für Mitarbeitende als auch für Führungskräfte ergeben, und leitet daraus praxisnahe Handlungsempfehlungen ab. Abgerundet wird der Band durch Fallbeispiele zur Einführung einer Homeoffice-Regelung und einer komprimierten Vier-Tage-Woche. Die im Anhang des Buches zur Verfügung gestellten praktischen Hilfen können nach erfolgter Registrierung zusätzlich von der Hogrefe Webseite heruntergeladen werden.

Juni 2025

Zielgruppen: Führungskräfte, Personalverantwortliche, Personal- und Organisationsentwickler*innen, Trainer*innen, Berater*innen, Supervisor*innen, Personalpsycholog*innen, Studierende und Lehrende der Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie, Wirtschaftspsychologie und der Betriebswirtschaftslehre.

(Praxis der Personalpsychologie, Band 47)

2025. Etwa 140 Seiten, Kt,
inkl. Online-Materialien
€ 26,95 (DE) /
€ 27,80 (AT) / CHF 36.90
(Im Reihenabonnement
€ 19,95 (DE) /
€ 20,60 (AT) / CHF 27.90)
ISBN 978-3-8017-3266-0
eBook € 23,99 (DE) /
€ 23,99 (AT) / CHF 34.00

Standing Order Buchhandel:
Psychologie
VLB-Warengruppe: 530

