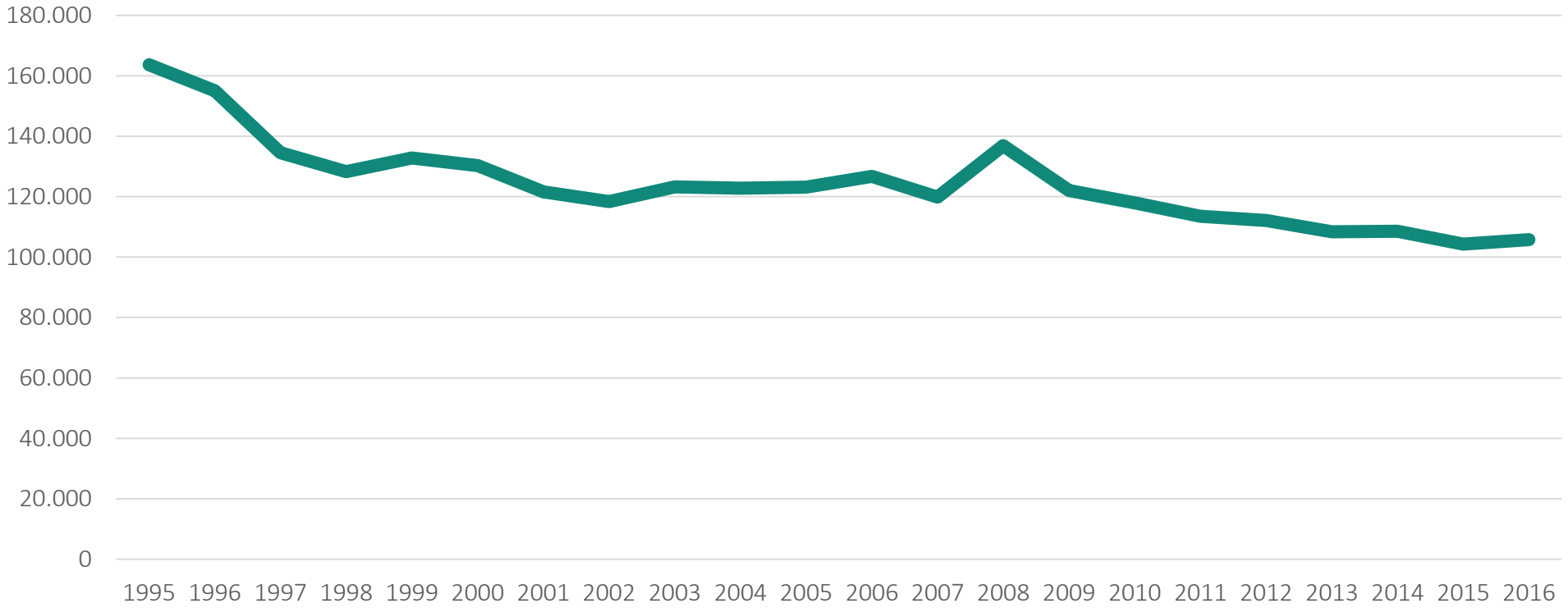
universität wien

Arbeitssicherheit im Betrieb – Die Wirksamkeit von Sicherheitsfachkräften verstehen

Univ. Prof. Dr. Christian Korunka & Mag. Johanna Bunner

Entwicklung der meldepflichtigen Arbeitsunfälle in Österreich seit 1995

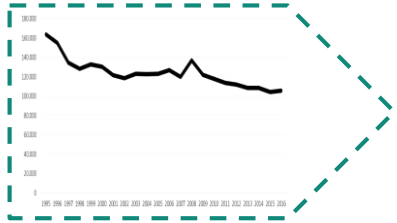


Quelle: Statistik Austria
https://www.statistik.at/web_de/statistiken/menschen_und_gesellschaft/gesundheit/unfaelle/arbeitsunfaelle/026374.html

universität wien

Warum dieses Forschungsprojekt?

1



- Unterstützung zur Weiterführung /Verstärkung des Trends zur Verringerung der Arbeitsunfälle in den letzten 20 Jahren

2

- SFK als wichtige ExpertInnen zur Verbesserung der Arbeitssicherheit
- Bisher kaum wissenschaftliches Interesse

3

- Verbesserung der Praxis durch wissenschaftliche Erkenntnisse über Expertise, Aufgaben, Kooperationen und Einbindung von Sicherheitsfachkräften

universität wien

Projektziel: die Arbeit von Sicherheitsfachkräften verstehen und verbessern

1

Die **Stärkung der Rolle** von **Sicherheitsfachkräften** in Österreich.

2

Input zur **Verbesserung des Aus- und Weiterbildungsangebots** für Sicherheitsfachkräfte der AUVA.

3

Betriebliche Einbindung: Identifikation betrieblicher Rahmenbedingungen, welche Kompetenzen und Wirksamkeiten von Sicherheitsfachkräften fördern.

universität wien

Aufbau und Fragestellungen des Projekts

Mai 2015 – April 2018

Modul 1	Fragebogen-studie	Wie wirksam sind die AUVA-Schwerpunktberatungen?
Modul 2	Fallstudien	Wie werden Sicherheitsfachkräfte im Betrieb eingebunden?
Modul 3	Querschnitts-befragung	Wie arbeiten Sicherheitsfachkräfte mit Führungskräften und ArbeitsmedizinerInnen zusammen?
Modul 4	Längsschnitt-befragung	Wie entwickeln sich die Aufgaben, die betriebliche Einbindung der Sicherheitsfachkräfte und die Arbeitssicherheit über die Zeit?

universität wien

Modul 1 – Wie nehmen Sicherheitsfachkräfte und Führungskräfte die Schwerpunktberatungen war?

universität wien

Sicherheitsfachkräfte und Führungskräfte nehmen die Beratungen sehr unterschiedlich wahr!

Sicherheitsfachkräfte

- Sehen Beratungen überwiegend positiv
- Erhalten Unterstützung von außen für ihre Themen
- Bewerten die Arbeitssicherheit generell schlechter als Führungskräfte

Wenn Sicherheitsfachkräfte und Führungskräfte gemeinsam in einer Beratung sind, passen Sicherheitsfachkräfte ihre Bewertung der Arbeitssicherheit an die der Führungskräfte an!

Geschäftsführungen/ Führungskräfte

- Höchste Ablehnungsquote der Schwerpunktberatungen
- Müssen sich mit „unliebsamen“ Themen beschäftigen
- Bewerten die Arbeitssicherheit generell besser als Sicherheitsfachkräfte

universität wien

Modul 2 – Wie sind Sicherheitsfachkräfte im Betrieb eingebunden?

universität wien

Kontrastierung von Betrieben mit hohen und niedrigen Unfallzahlen

Sicherheitsfachkräfte in Betrieben mit hohen Unfallzahlen…

- Hatten wenig direkten Kontakt zur Belegschaft
- Hatten kaum Kontakt mit der Geschäftsführung und anderen Führungskräften
- Hatten entweder kaum Kontakt zu anderen Präventivkräften oder dieser wurde durch den Betrieb aktiv blockiert
- Wollten oder durften keine Maßnahmen zur Verbesserung des Sicherheitsklimas setzen

Sicherheitsfachkräfte in Betrieben mit niedrigen Unfallzahlen…

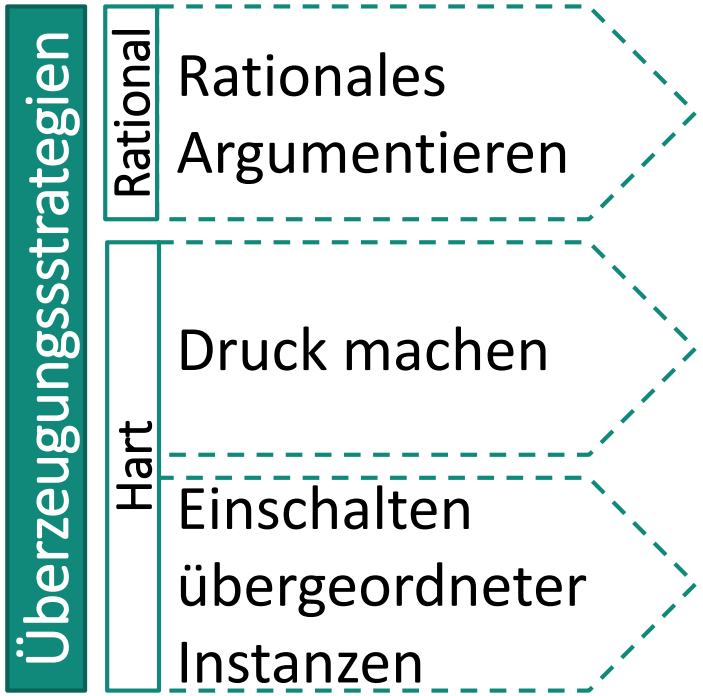
- Hatten direkten Kontakt zur Belegschaft
- Hatten einen regelmäßigen und direkten Zugang zur Geschäftsführung und anderen Führungskräften
- Arbeiteten eng mit anderen Präventivkräften zusammen
- Waren ständig mit Maßnahmen zur Verbesserung des Sicherheitsklimas beschäftigt

universität wien

Modul 3 – Welche Rolle spielt die Expertise der Sicherheitsfachkräfte in ihrer Zusammenarbeit mit Führungskräften?

universität wien

Wie können Sicherheitsfachkräfte Unterstützung von der Führungskraft erhalten?



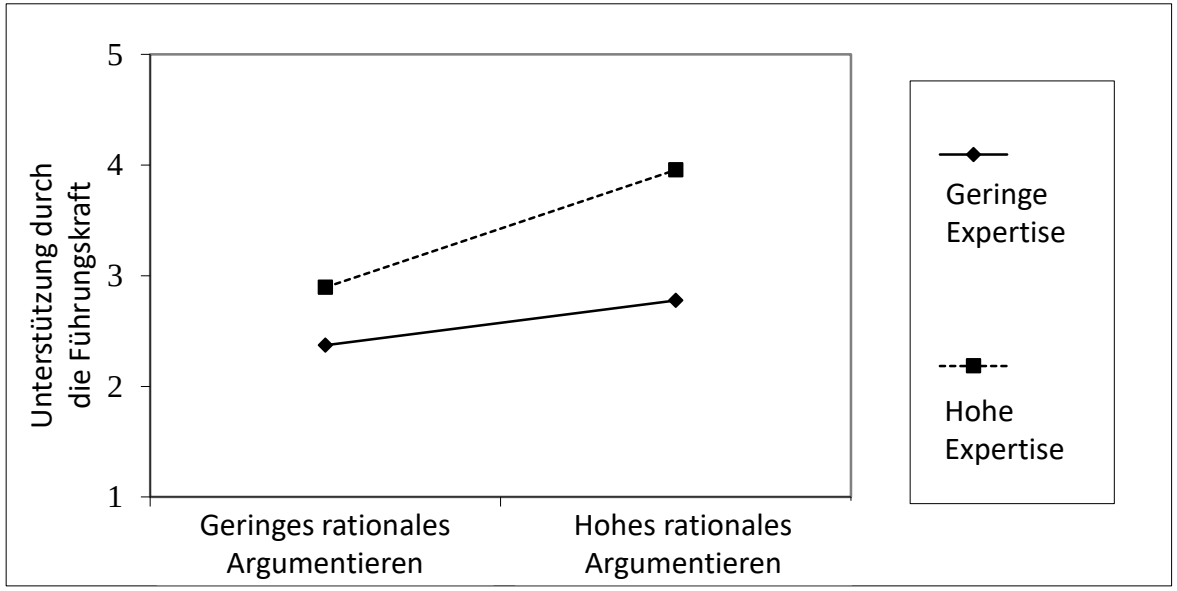
- Positiver Zusammenhang mit Unterstützung durch die Führungskraft (β= .34***)
- Geeignete Überzeugungsstrategie

- Negativer Zusammenhang mit Unterstützung durch die Führungskraft (β= -.14*)
- Ungeeignete Überzeugungsstrategie

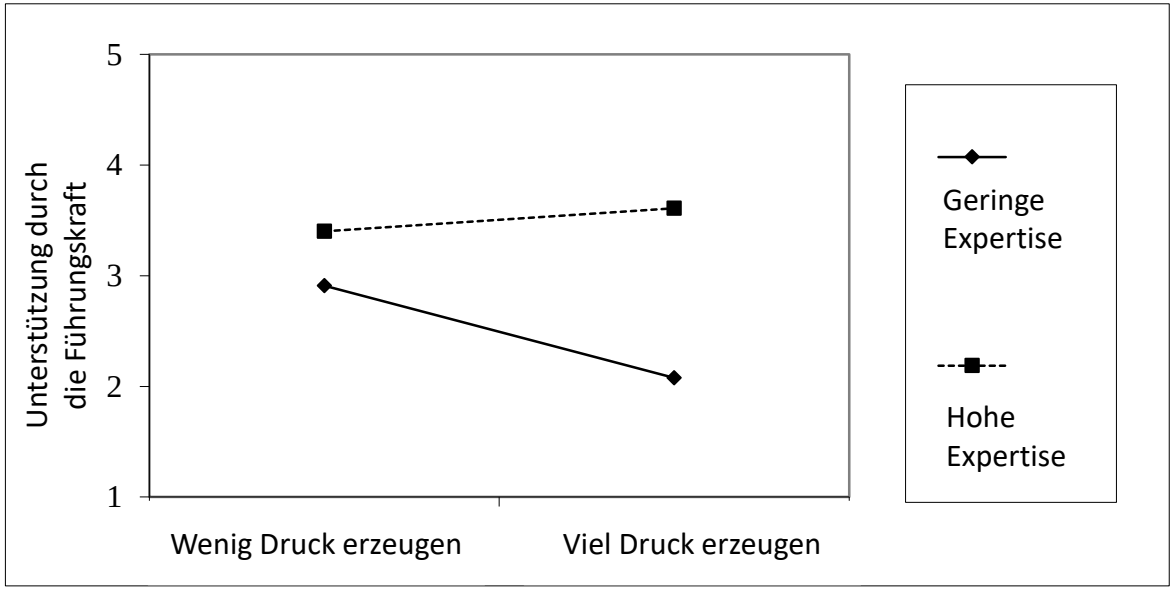
- Kein direkter Zusammenhang mit Unterstützung durch die Führungskraft (β= -.07)
- Ungeeignete Überzeugungsstrategie

Welchen Einfluss hat die Expertise den Zusammenhang von Überzeugungsstrategien auf Unterstützung durch die Führungskraft?

Hohe Expertise verstärkt den positiven Effekt rationaler Argumente!

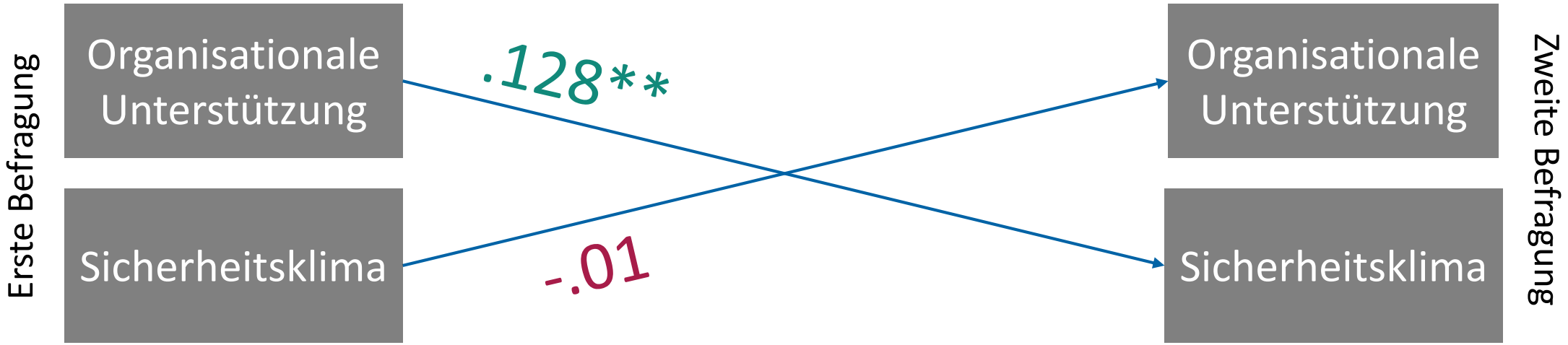


Hohe Expertise schwächt den negativen Effekt von harten Überzeugungsstrategien!



universität wien

Modul 4 – Wie hängen das Sicherheitsklima und die organisationale Unterstützung für die Sicherheitsfachkräfte über die Zeit zusammen?



Mehr organisationale Unterstützung für die Sicherheitsfachkraft verbessert das Sicherheitsklima über die Zeit.

ABER

ein hohes Sicherheitsklima bedeutet nicht, dass die Sicherheitsfachkraft langfristig mehr organisationale Unterstützung erhält.

universität wien

Take Home Messages

- Sicherheitsfachkräfte haben eine zentrale Rolle für das Sicherheitsklima und damit für die Reduktion von Arbeitsunfällen!
- Kontakt, enge Zusammenarbeit mit Führungskräften und Mitarbeiter/innen und Einbindung in die betrieblichen Kommunikationsstrukturen sind zentrale Erfolgsfaktoren ihrer Arbeit
- Erfolgreiche Sicherheitsfachkräfte weisen hohe fachliche Kompetenz auf
- Auf der Basis von fachlicher Kompetenz ist rationales Argumentieren eine besonders effektive Erfolgsstrategie (Druck ausüben, Einschalten höher Instanzen etc. sind weniger erfolgreiche Strategien)
- Organisationale Unterstützung für die SFK verbessert eindeutig das Sicherheitsklima

universität wien

Nächste Publikationen

Abschlussbericht als Buch

- Erhältlich ab 23. Oktober 2018 via Facultas
- Sicherheitsfachkräfte, die an beiden Befragungen teilgenommen haben, bekommen dies als Dankeschön gratis zugesandt

AUVA – Report

- Gekürzte Fassung des Abschlussberichtes
- Voraussichtlich Ende November 2018

PASIG – Konferenzband

- Kurzbeitrag zum Einfluss von SMS auf die Zusammenarbeit von Sicherheitsfachkräften mit ihren KooperationspartnerInnen
- Erhältlich ab 10. September auf PASIG – Workshop

universität wien

Dank Ihrer engagierten Teilnahme spenden wir 1000€ an den Österreichischen Behindertensportverband!

ÖBSV

Österreichischer Behindertensportverband